

Представитель работодателя:
заведующий
(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

От представителей работников:
Председатель профкома
С.В. Мартюшенко
(инициалы, фамилия)



Л.А. Лажно
(инициалы, фамилия)
07 _____ 2022 г.



(подпись) _____ 2022 г.
М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от дд. 05. 22 № дво-к
(коллективного договора)

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар «Детский сад общеразвивающего
вида № 3»

(наименование организации)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 18.07.22 № дво-к от дд. 05. 22
имеет. Гариван и.и.
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 260-К от 20.05.2022 г.)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П 7.1.3.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств муниципального, краевого бюджета. (В соответствии со ст. 225 ТК РФ)
2	П. 7.1.5.	Организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах.	В соответствии с Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации». вводной инструктаж - при приеме на работу; первичный - до начала самостоятельной работы; повторный - не реже одного раза в шесть месяцев; внеплановый, целевой - при необходимости в соответствии с п.п. 2.1.6, 2.1.7. Постановления; Обучение работников рабочих профессий безопасным приемам выполнения работ - в течении месяца после приема или перевода с периодичностью установленной работодателем; обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим - в течении месяца после приема и не реже одного раза в год.

3	Приложение № 3	Перечень профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.	Дополнить перечень следующими профессиями: П. 21 Шеф-повар П. 22 Машинист по стирке и ремонту спецодежды
4	Приложение № 4	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Дополнить перечень следующими профессиями: П. 9. Шеф-повар П. 10. Машинист по стирке белья.
5	Приложение № 6	Перечень профессий и должностей работников, работа в которых дает право на гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда	Дополнить перечень следующими профессиями: П.4 Машинист по стирке белья.
6	П.2.4.9.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределённый срок, работодатель обеспечивает приоритет в приёме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключить.
7	П.3.8.3.	Молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника в течении двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования.	Молодым специалистом в России считается лицо, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.(В соответствии со ст. 70 ТК РФ.(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

8	П. 3.8.4.	Осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере 1000 рублей сроком на 3 года.	Осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере 3000 рублей сроком на 3 года.
9	П. 4.1.12.	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (119 ТК РФ)	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней (119 ТК РФ)
10	П.4.1.15.	Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст. 259, ст. 268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга и(супруги) детей в возрасте до 5 лет.....	Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст. 259, ст. 268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга и(супруги) детей в возрасте до 14 лет
11	П. 4.1.17	Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующей, заместителей заведующей, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» - заместитель заведующего- 28 календарных дня	Трудовые функции работника в соответствии с должностной инструкцией не относятся к педагогической деятельности, в связи с чем заместителю заведующего предоставляется отпуск 28 календарных дней.
12	П. 4.2.1.	Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, помимо оснований, предусмотренных статьёй 128 ТК РФ, в случаях: - одинокой матери(отцу), воспитывающих ребёнка в возрасте до 14 лет;	- одинокой матери(отцу), воспитывающих ребёнка в возрасте до 14 лет- предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

13	П.4.2.3.	Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях: -являющемуся донором-1 календарный день.	В день сдачи крови и её компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. После каждого дня сдачи крови и её компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. При сдаче крови и её компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха. (В соответствии со ст. 186 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 25.11.2013 № 317-ФЗ, в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ, в ред. Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ)
----	----------	---	---