

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Основные принципы социального партнерства (Трудовой кодекс РФ, Глава 3, Статья 24):

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль выполнения принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

1.	Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования
2.	Муниципальное казенное учреждение " Краснодарский методический центр информационно - коммуникационных технологий " Старт"
3.	Муниципальное казенное учреждение " Краснодарский научный методический центр"
4.	ГБОУ Краснодарского края ККИДПО
5.	Библиотека им.Гоголя
6.	Институт международного права, экономики и гуманитарных наук им.Россинского